

中鋼勞工

月刊

中鋼公司企業工會 LABOR UNION OF CHINA STEEL CO.
www.cscunion.org.tw

329 期

NO.329 2026.08.25



115.07.17 全國金融業工會聯合總會鍾馥吉理事長率該會理監事蒞臨參訪。

生活法律 淺談教師之管教措施

醫療保健 小一新生開學挑戰多！暑假落實3招助孩子順利接軌



中鋼工會FB

活動集錦

PHOTOS



115.07.09

本會假嘉義中埔辦理「築夢森居生態保育-野溪探索」暑期親子活動，共計有70位學員報名參加活動。



SUMMER FAMILY ACTIVITIES

115.07.09

勞動部職業安全署於中碳公司碳材料生產工廠辦理高階自主管理座談會，本會董佳鈞常務理事亦應邀列席參與座談。



115.07.16

高雄市小港區議員參選人吳昱鋒蒞會拜訪，除關心勞退新制應增加對勞工之保障外，亦對小港區之工業發展提供建言。



115.07.20 高雄市小港區議員參選人黃敬雅蒞會拜訪，懇求全體會員支持。



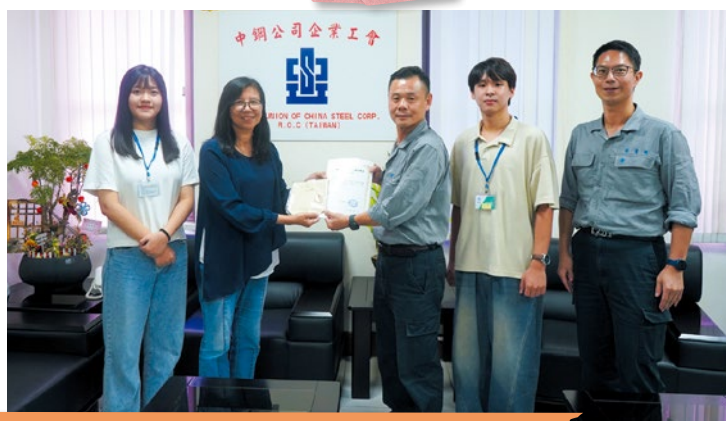
活動集錦

PHOTOS

115.07.17 全國金融業工會聯合總會理事長鍾馥吉率該會理監事蒞臨參訪，本會楊理事長代表本會予以熱情接待，行政副總經理黃一中、助理副總經理黃茂源亦出席會場致詞歡迎。



DELEGATION VISIT



115.07.20 中正大學勞工關係學系丁文卿老師蒞會訪視該系今年度實習生，關心學生之實習情況與學習成果。



115.07.22 中鋼福委會歷經一年規劃、施工、申請執照等程序，於今日舉行「幸福中鋼，寶貝未來」托嬰中心揭幕啟用，特邀勞動部洪申翰部長和高雄市政府勞工局、社會局、工務局、消防局等機關單位主管參與揭幕，楊乙記理事長亦率幹部出席儀式。



OPENING CEREMONY

活動集錦

PHOTOS



本會假福利大樓臨時禮堂辦理今年度第二、第三梯次暑期親子活動-
115.07.22、29「樂高齒輪大解密-戰鬥陀螺」，每梯均有70位學員報名參加活動。



SUMMER FAMILY ACTIVITIES



115.07.21 台電公司水火力發電事業部孫禹華副總經理率南部發電廠蔡銘洲廠長、吳懷恩經理與友會幹部蒞會拜訪。



活動集錦

PHOTOS



115.07.28 盛餘工會陳亮光理事長蒞會拜訪，與楊理事長進行會務交流。



SITE VISIT



115.07.30-31 楊理事長率彭漢廷監召、林瑞龍理事、沈立斌代表、紀省帆主秘等人前往花蓮石料場進行訪視，關心派駐人員工作權益等問題。

CONTENTS 目錄

工會會訊	10	勞資會議議案彙整	
	13	工會快訊	秘書處
國際快訊	14	國際勞動與產業訊息	秘書處
生活法律	16	淺談教師之管教措施	文 / 王舜信 律師
醫療保健	18	小一新生開學挑戰多！暑假落實 3 招助孩子順利接軌	文 / 蕭雅綸 治療師
生活隨筆	20	石綿瓦拆除與清運	文・攝影 / 樂仔
勞動情絮	21	AI 時代如何保障勞工權益	文 / 打工仔
	23	天車甘苦心	文 / 天車人
心靈有感	25	發揮善的種子	文 / 李聰敏
心境隨筆	27	白鷺鷥嬉戲	文・攝影 / 鄭培業
詩詞賞析	28	大自然與人	文 / 仰華
	28	《木刻》	文 / 胖丁
	29	留聲機	文・攝影 / 田謐
	29	風在山上放牧	文・攝影 / 丁滿
剪 影	30	南鯤鯓王爺廟	文・攝影 / 莊文章
	30	吉隆坡雙峰塔	文・攝影 / 森軒
	31	50D 大物車	文・攝影 / 遊龍
	31	紅與綠	文・攝影 / 莊文章
親子園地	32	春天	文 / 卓祉好
	33	我的姊妹	文 / 綺綺
	34	鈕扣號的海上探險	圖 / 李奕欣
	34	珍珠耳環女孩	圖 / 宸希
	35	池塘的青蛙	圖 / 莘澔
	35	美麗的花朵	圖 / 宇婕
會員專區	36	駐會服務通訊錄、會員服務、好康報報	秘書處
攝影世界	封底	京都下鴨神社	文・攝影 / 森軒

《中鋼勞工》徵文

1. 散文（2,200字以內）、新詩、剪影、封底、親子園地（童畫、作文），主題不限。請以電子檔寄至cscunion@mail.csc.com.tw或EIP信箱寄至137521（職工編號），並請加註投稿中鋼勞工月刊及單位、姓名、聯絡方式。如有攝影或翻拍之相片稿件，須檢附原拍攝之電子檔，切勿傳送經通訊軟體壓縮過之檔案，以保留相片原有之解析度。
2. 經採用刊登後即予稿費酬謝，另本刊有權潤飾修改，如不同意請勿投稿。
3. 文稿稿酬每字1元、文稿插圖每張150元，新詩、剪影、親子園地（童畫、作文）每則600元、封底1,000元、封面1,500元。（請勿一稿多投）

—— 歡迎會員、眷屬踴躍投稿（或提供相關建議） ——

• 秘書處小啟

- 一、依據115年08月04日第15屆第08次常務理事會決議，核准通過本會會員中鋼公司W323林照貴君死亡互助金申請案。
- 二、依本會互助辦法第六條規定，參與互助之同仁，每一互助案（含會員、贊助會員及會友）應扣款新台幣190元整。
- 三、115年08月份會員及贊助會員扣繳會費293元，如為本月份新進人員需再加扣入會費新台幣879元（經常會費293元三倍）。
- 四、上述款項將於115年09月04日之薪資中扣款，敬請查照。

勞資會議議案彙整

第13屆第32次會議
勞資會議勞方代表



01

建請公司協助同仁解決托嬰問題。

勞方代表訴求

說明

- (一) 公司近年來，世代交替，新一代的同仁適逢育兒年齡，許多的中鋼新生代為公司帶來蓬勃朝氣。
- (二) 惟0到2歲嬰幼兒之教保、托嬰中心等名額有限，同仁深受托育問題所苦，甚至在無後援情況下不得已需請育嬰假照顧子女，造成公司人力調度不便。
- (三) 少子化為國安危機，更是產業危機，為使員工辦公無後顧之憂，培育下一代的優秀人才，各大企業均努力建置托嬰福利措施，諸如在公司內設置托嬰中心提供全日托育服務（如中油）或提供每月育兒津貼（如鴻海）等，來解決員工托嬰問題。
- (四) 高雄適逢產業發展，台積電、輝達等大企業持續進駐，將產生人才磁吸效應，若公司能協助同仁解決托嬰問題，不失為吸引人才的一大亮點。

辦法 建請公司協助同仁解決托嬰問題，例如洽相關機構協助保障同仁托嬰名額、提供育兒津貼，設立自有托嬰中心提供日間托育服務等均為可行方案。

結果

A1於115年7月會議中補充說明，集團會館托嬰中心已於7/22揭牌啟用，後續將依程序向政府申請相關硬體與營運補助。公司將觀察該中心半年至一年之實際營運狀況與收托率，審慎評估於小港廠區增設第二托嬰中心之可行性。勞方表示感謝公司展現極高之行政效率完成托嬰中心建置，實為極具意義之里程碑，本案先行結案，未來視托嬰中心營運實況與未來同仁需求，適時再提出小港廠區設立之相關議案。（結案）



02

建請公司針對員工健身房設備進行全面安全體檢與汰換更新說明。



勞方代表訴求

說明

- (一) 現況危安：部分跑步機安全插銷接觸不良，恐致緊急制動功能失效；另部分機台運轉時產生運作阻滯感（運轉不順暢），使用者踩踏時有明顯瞬時打滑現象，極易導致重心不穩跌倒。此外，坡度調整功能失效亦大幅影響訓練效能。

(二) 潛在風險：健身設備使用日久，內部零部件（如鋼索、滑輪）已有金屬疲勞。近期曾發生操作中鋼索斷裂情事，顯見部分設備已超出使用年限，存在高度安全隱患。

(三) 法律與規範：健身設備屬公司資產，依《職業安全衛生法》精神，公司應提供安全之勞動與休閒環境。若因設備缺失造成同仁受傷，除違反公司「零工安」政策外，亦可能衍生相關法律責任。

辦法 建請公司針對員工健身房設備進行全面安全體檢與汰換更新，以落實零工安目標並維護同仁職業安全與健康。

後續追蹤 A2於115年7月會議中補充說明，



(一) W6已於3月19日及4月22日前往小港廠區及集團會館健身館，協助A23檢查健身器材與環境安全。共檢查73台器材（包括跑步機、健身車、飛輪訓練車、心肺交叉訓練機、史密斯機等），並提供安全建議及相關維護廠商資訊。後續將由A2依W6建議洽廠商進行改善作業。

(二) A23已於115年4月提出非計畫流用案（案號15A23B02），流用金額約為26萬8千元，經由H2審核後流用金額核准為24萬8千9百元，擬汰換4台跑步機、1台多功能訓練機、1台樂活震盪機、1台氣血循環機。

(三) 目前採購案已提出並由C142詢價中。

（請A2再研議）

03

建請公司針對 2024 年 7 月通過之《勞基法》第 54 條修正案，研擬具體、透明之延後退休協商基準與程序，以保障資深員工權益並 完善經驗傳承。



勞方代表訴求

說明

(一) 法規更新：立法院已通過修正案，明定「強制退休年齡（65 歲），得由勞雇雙方協商延後之」。

(二) 禁止差別待遇：依《中高齡者及高齡者就業促進法》及勞基法精神，協商延後退休後，除有正當事由外，不得對其薪資及勞動條件有不利之差別待遇。

(三) 員工疑慮：目前資深員工詢問踴躍，公司若無明確標準（如績效、技術稀缺性等），易造成勞資猜忌，不利於留才與知識管理。

辦法 建請公司參考最新法規精神，在兼顧企業經營需求與勞工權益的前提下，研議一套公平透明的延後退休協商準則與適法性配套措施，並適時向勞方（工會）說明進度以維護勞資和諧。

後續追蹤 A1於115年7月會議中補充說明，

- （一）依勞動部發布之「勞雇雙方協商延後退休年齡及退休後再僱用參考指引」，勞雇雙方可協商採「延後退休年齡」或是「退休後再僱用」兩大模式，以兼顧產業留才彈性與員工需求。
 - （二）經蒐集外界民營企業做法，例如：中華電信、台船、台塑、漢翔、統一公司以及盛餘鋼鐵係採取「退休後再僱用」模式，維持勞基法強制退休年齡65歲。
 - （三）如同仁退休後仍有繼續工作意願，歡迎加入退休人才庫，經用人單位提出申請，由權責主管核定後辦理僱用。爰本案允宜維持現行做法。
- （請A1再研議。）



04

建請公司將特休與抵休之計假單位由1小時調整為0.5小時。



勞方代表訴求

說明

- （一）目前特休與抵休最小請假單位為1小時，但加班以0.5小時計算，造成現場同仁工作時間因請假及加班計假單位不同而造成工時落差。
- （二）同仁減少非必要請假時數可節省代班成本，對公司有益無害。
- （三）國營事業中的台電、中油，鋼鐵同業盛餘之特休最小請假單位即為0.5小時。

辦法 建請公司將特休與抵休之計假單位由1小時調整為0.5小時，減少非必要請假時數，提升公司生產力。

後續追蹤

A1於115年7月會議中補充說明，將特休與抵休等請假最小單位縮短為半小時雖能提供同仁彈性，但需考量輪班人員交接與代班調度之困難，且亦須評估是否增加加班費等營運成本，後續將與各部門主管研議試辦之可行性。勞方表示半小時的請假單位有助於同仁靈活應對突發家庭狀況，實務上並非所有短暫請假皆需安排代班，縮短請假單位不僅能減少不必要的請假時數，亦有助於降低資方代班成本，期盼能儘速推動試辦。





一、116年度本會暨中鋼公司家庭日擬於116.04.10假中鋼大禮堂及周邊草坪、廣場辦理，115.08.14-09.04受理報名，報名費每人100元，活動精采可期，紀念品豐富多樣，還可以摸彩！請會員詳閱EIP公告活動訊息儘早報名。

二、為讓未婚會員（含贊助會員）有更多結識異性朋友機會，特辦理**115年度第三梯未婚聯誼活動**，讓未婚同仁譜出戀曲，進而締造溫馨美滿的家庭，報名事項如下：

- ① **活動地點：**台南凱撒趣淘漫旅。
- ② **報名時間：**115年8月14日至9月4日。
- ③ **活動時間：**115年11月7、8日（星期六、日）。
- ④ **參加人員：**



(1)男性：限40歲以下未婚之中鋼公司同仁或本會贊助會員。

(2)女性：限38歲以下未婚之中鋼公司同仁或本會贊助會員、中鋼公司同仁（含贊助會員）之女兒、教師工會會員、醫護人員，以及國營、民營企業之正職員工等。

• 詳細說明請於8月中旬詳見EIP集團佈告。承辦人：楊麗娜小姐(分機2168)。



一、福委會114學年第二學期**會員子女教育獎（助）學金**，自115年7月1日起開始接受申請，並即將於10月31日截止申請，請未申請會員盡速提出申請，逾時恕不受理。

• 福委會承辦人：陳伯齊先生（分機2014）及周秀玲小姐（分機2237）。

二、配合中秋節傳統節慶，福利社援例辦理**中秋月餅製作及販售事宜**，本年度相關規劃如下：

- ① 8/25開放EIP線上訂購，預計8/27-28試賣，販售期間為8/31-9/24（明邦廳自9/7開始），9/1起可提領EIP訂購月餅。
- ② 本次月餅除了綜合（葷）10顆裝，其餘都改為8顆（含明邦廳的素食月餅）



國際勞動與產業訊息

文 / 秘書處 整理

勞工
動態LABOR UPDATE
追上通膨 日本實質薪資連6個月增長

根據厚勞省今年統計，要點如下：

- 名目薪資創新高：6月平均薪資年增3.4%至531,677日圓（連54個月增長），名目薪資增幅連5個月高於3%，創34年又3個月來首見。其中正職員工平均薪資成長3.6%至715,604日圓，增幅連5個月破3%打破1994年有調查以來紀錄。
- 各項薪資結構：基本薪資年增3.4%至279,189日圓（增幅連6個月高於3%，創近34年新高）；加班費年增2.8%至20,043日圓；特別加給（獎金）增長3.5%至232,445日圓。兼職時薪則年增4.3%至1,444日圓，連5個月維持4%以上高成長率。
- 通膨與實質薪資：6月CPI年增1.9%（連6個月低於2%）。在通膨放緩且名目薪資大增下，6月實質薪資年增1.6%，實現連續6個月正成長。
- 調薪力道強勁：今年最終調薪幅度達5.01%（月均調升16,400日圓），雖略低於去年同期的5.25%，但仍實現自1991年泡沫經濟時期以來，連續第3年調薪幅度突破5%。【MoneyDJ新聞】



產業
動態

INDUSTRY UPDATE

越南上半年粗製鋼產量達1518萬公噸，年增26.9%

根據越南鋼鐵協會統計，今年上半年越南鋼鐵市場表現如下：

粗製鋼與成品鋼總體成長

- 粗製鋼：產量1,518萬公噸（+26.9%），銷量1,481萬公噸（+25.5%），出口169.6萬公噸（+5.3%）。
- 成品鋼：產量1,821萬公噸（+15.1%），銷量1,795萬公噸（+14.2%）。

主要鋼材品項走勢分化

熱軋鋼捲（HRC）：強勁成長，產量539.7萬公噸（+41.9%），銷量533.8萬公噸（+36.8%），出口75.8萬公噸（+62.2%）。

建築用鋼：穩定上升，產量769萬公噸（+19.3%），銷量764萬公噸（+15.1%）。

焊接鋼管：微幅增加，產量128萬公噸（+3.5%），銷量141萬公噸（+5.2%）。

鍍鋅鋼與冷軋鋼捲（CRC）：需求疲弱，彩鍍鋼產量236.1萬公噸（-14.4%）、銷量226萬公噸（-9.5%）、出口年減29.4%；CRC產量147.7萬公噸（-6.2%）、銷量130.4萬公噸（-3.6%）。

原料成本與國內價格

62%鐵礦石均價升至每公噸104.7美元（+4.1%）。受原料及運輸成本推升，國內建築鋼價調漲4至6次，每公斤增加1,200至1,450越盾（+10%~13%），平均鋼價達每公噸548.9美元（+12.7%）。

進出口貿易動態

進口量773萬公噸（+2.84%），進口額56.1億美元（+4.56%），主要來源國為中國（49.1%）、日本（12.37%）及東協（11.11%）。成品鋼出口量554萬公噸（-1.79%），出口額37.01億美元（-0.3%）。【經濟部國際貿易署】

淺談教師之管教措施

文 / 王舜信 律師

前言

我國法規對於學生的保護制度日趨增加，而教師的權威日趨淡化，本文簡要介紹法規，教師有哪些管教措施。

本文

一、合法管教措施

教師基於導引學生發展之考量，於衡酌學生身心狀況後，依照《學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項》第23點第1項規定，可採取下列管教措施：（一）適當之正向管教措施。（二）口頭糾正。（三）在教室內適當調整座位。（四）要求口頭道歉或書面自省。（五）列入日常生活表現紀錄。（六）通知法定代理人或實際照顧者，協請處理。（七）要求完成未完成之作業或工作。（八）適當增加作業或工作。（九）要求課餘從事可達成管教目的之措施（如學生破壞環境清潔，要求其打掃環境）。（十）限制參加正式課程以外之學校活動。（十一）經法定代理人或實際照顧者同意後，留置

學生於課後輔導或參加輔導課程。(十二)要求靜坐反省。(十三)要求站立反省。但每次不得超過一堂課，每日累計不得超過兩小時。(十四)在教學場所一隅，暫時讓學生與其他同學保持適當距離，並以兩堂課為限。(十五)經其他教師同意，於行為當日，暫時轉送其他班級學習。(十六)其他符合第二章規定之管教目的及原則，且未使學生身心受到侵害之行為。

二、違法管教

- (一)體罰及霸凌學生：依照《學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項》第37點規定：「依教育基本法第八條第二項規定，教師輔導與管教學生，不得有體罰及霸凌學生之行為。」關於「霸凌」之定義，依照《校園霸凌防制準則》第4條第4款規定：「霸凌：指個人或集體持續以言語、文字、圖畫、符號、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式，直接或間接對他人故意为貶抑、排擠、欺負、騷擾或戲弄等行為，使他人處於具有敵意或不友善環境，產生精神上、生理上或財產上之損害，或影響正常學習活動之進行。」
- (二)連坐罰：依照《學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項》第14點第2項第6款規定：「不得因個人或少數人之行為而處罰其他或全體學生。」

代結論

因為教育法規日趨龐雜，且教師管教行為動輒遭嚴格放大檢視，爰於現行制度，教師除了需熟悉教育法規明文規定的違法管教型態，更應於實施合法管教行為時，保持心平氣和，面對不服管教者，回報校方即可。早期社會所認同之「愛之深，責之切」式管教措施，於現行制度，若遭學生或家長投訴，恐面臨校事會議組成調查小組，教師面對調查之前，尚需保全證據，例如保留班級日誌、聯絡簿、與學生或家長的對話紀錄及在場證人等，並釐清檢舉內容以回應檢舉，勢必疲於奔命，恐怕暫時難以聚焦教育本質，宜慎之，以降低不必要之法律風險。

小一新生開學挑戰多！ 暑假落實 3 招助孩子順利接軌

文 / 蕭雅綸 新北市立土城醫院復健科職能治療師

暑假過後將迎來 9 月開學季，此時許多家長正為了家中即將升上小一的「小新鮮人」感到焦慮。從以遊戲為主的幼兒園，轉變到作息規律、強調靜態學習的小學，孩子面臨的不只是「換個地方讀書」，更是環境、學習與社交的三重考驗。若家長能善用暑假，從「環境適應」、「學習預備」與「生活自理」三大面向著手，將能有效減緩孩子的入學壓力。

一、環境適應力：建立時間感與課堂注意力

在環境適應上，最大的挑戰是「坐得住」。小學每堂課長達 40 分鐘，對孩子而言是一項考驗，且需要自主地去聽上下課鐘聲。家長可以安排孩子在書桌前進行 20 分鐘的持續性操作，如畫畫、閱讀或桌遊等，逐步培養專注力。針對好動的孩子，建議增加跑步、攀爬、與跳繩等大肌肉運動，幫助消耗體力並穩定神經系統。同時善用時鐘、沙漏或番茄鐘等工具，讓孩子將「時間的流逝」具象化，逐步建立專注力與時間感。

二、學習預備力：奠定注音與運筆基礎

小一開始有大量的書寫需求，若手部肌肉耐力不足，孩子容易產生挫折感。此時不需強求字跡美觀，而是先練習「在格子內書寫」，透過符號，如形狀、數字、注音、簡單國字的練習，建立視覺空間感。家長也可透過黏土、夾豆子、剪紙或使用筷子用餐等活動，鍛鍊孩子手部小肌肉，為開學後的運筆耐力打下基礎。

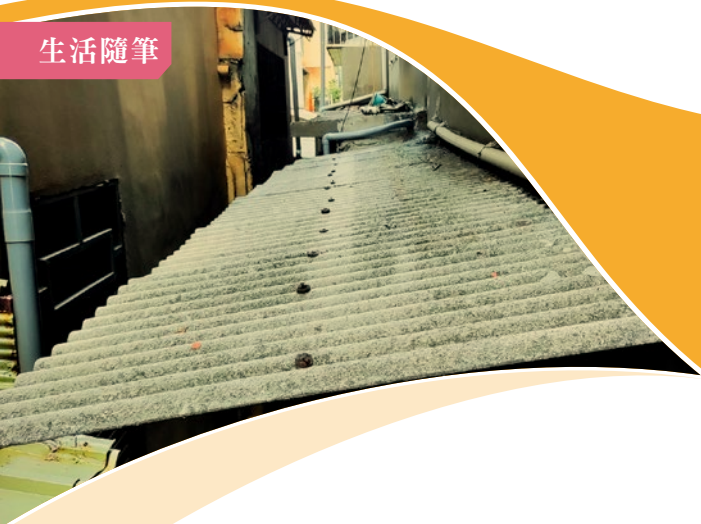


三、生活自理力：放手是最好的開學禮物

小學老師無法全天候關注孩子需求，因此孩子必須學會獨立管理物品，如整理書包、準備文具、課本與餐具等，並掌握廁所與教室的位置，學會上蹲式馬桶與擦屁股，練習在體育課流汗後自己穿脫衣物。建議家長在暑假應「刻意放手」，讓孩子在日常生活中增加獨立完成常規的機會，累積孩子的自信心。

若孩子曾接受早期療育，或領有發展遲緩 / 身心障礙證明，從幼兒園轉入小學的「幼小轉銜」更是順利接軌的關鍵。流程包括大班上學期的鑑定安置報名、下學期的評估審查，以及畢業前的轉銜會議。家長可藉此與未來小學的特教老師面對面溝通，將孩子的特教服務紀錄與個別化教育計畫轉銜，確保新環境能提供適切支持。

除了能力培養與提供環境外，心理層面的準備也很重要。家長可在暑假期間帶孩子去未來的小學散步、逛逛校園，甚至一起挑選書包與開學用品，藉由這些「儀式感」讓孩子做好心理準備。開學後，家長每天固定陪伴孩子寫作業並聊聊校園生活。每個孩子的適應速度不同，家長的溫暖支持與包容，才是孩子順利渡過轉銜期最強大的後盾。



石綿瓦 拆除與清運

文・攝影 / 樂仔

大為舊家將面臨更新，屋頂的石綿瓦也要拆除，筆者只能未雨綢繆先行研究，期能順利進行爾後的拆除及清運作業。

由於石綿（Asbestos）是一種天然的礦物纖維，因其防火、隔熱、耐腐蝕等優良特性，曾被廣泛用於建築、汽車等領域。然而，世界衛生組織（WHO）將其列為一級致癌物，吸入石綿纖維會導致石綿肺、肺癌、間皮瘤等嚴重疾病，潛伏期長達20至40年。因此，在台灣石綿已受到嚴格管制，以建築材料：石綿瓦、石綿板、隔熱磚為例，拆除與處理需遵循專業法規，以防粉塵逸散造成危害。

石綿建材的拆除與清運處理，其處理費用非常昂貴，這是因為處理過程必須符合環保法規的嚴格要求。因此環保局有提供石綿建材廢棄物的清除處理補助，以鼓勵民眾合法清除。以高雄市自用住宅為例，拆除前必須先聯繫環保局填寫「高雄市石綿建材廢棄物處理補助案申請表」，確認是否可以自行進行拆

除。申請流程為：(1)家戶提送申請文件；(2)環保局書面審查並通知家戶現地勘查；(3)環保局現地勘查公文通知家戶拆除；(4)石綿建材拆除後家戶妥善包裝；(5)家戶回報太空包(袋)數量，環保局安排清運；(6)環保局清運家戶石綿建材廢棄物。

值得一提的是，拆除後的石綿建材廢棄物，須以厚度達0.06公厘(mm)以上之袋子(飼料袋或塑膠袋)雙層包裝，開口綁緊後袋口反摺再綑綁一次，最後置入「可封口之太空包」內，綁緊開口才是妥善包裝方式。

由於目前高雄市申請石綿瓦拆除與清運的案件很多，在石綿瓦清運補助經費有限，包括：「環境部資源循環署」核撥115年度清運量能等經費問題的情況下，從屋主提送申請文件，到環保局安排現地勘查並核發核可公文的時間冗長，因此若家中有想要拆除石綿瓦並申請清運補助者，建議儘早提出申請，以免因石綿瓦清運問題，影響您的拆除施工作業時間。



AI 時代 如何保障勞工權益

文 / 打工仔

○勞工面臨之風險

人 工智慧（AI）浪潮席捲全球，相關技術發展日新月異，可以生成圖像、簡報甚至是影片，未來更朝向AI Agent（AI代理）發展。身為勞工一員不禁自問：「我的工作會不會被AI取代？」，輝達（Nvidia）執行長黃仁勳曾說：「你不會因為AI而失去工作，但是你會輸給那些懂得運用AI的人」。身處AI時代，該如何自保？

國際上有亞馬遜演算法管理，極致量化KPI系統自動生成解僱，無須人類主管決定；在台灣職場已有因人工智慧取代職位而遭裁員的相關前例，再以2019年美商彭博新聞（Bloomberg）翻譯人員裁員案例來看，本案主角受僱於彭博

台北分公司擔任財經新聞翻譯。第一次訴訟中彭博以不能勝任為理由試圖解雇該員但敗訴收尾，但其後彭博根據勞基法第11條第4款的「業務性質變更」成功裁撤整體翻譯部門。

根據台灣勞基法第11條第4款規定，雇主因「業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時」，可預告勞工終止勞動契約。這屬於合法的資遣事由，惟需要滿足「業務實質變更」、「確實有減少人數必要」及「已嘗試安置但無適當工作」等高門檻條件。

彭博案件其中兩大判決關鍵為業務性質變更及集體裁撤，前者法院認可AI翻譯精準度已不輸專業人士，企業基於

產能與競爭力改用AI，符合《勞基法》第11條第4款的轉型定義。後者彭博直接撤掉整個台北辦公室新聞翻譯的團隊，證明是公司整體的組織縮編，而非只針對特定員工。從該判決中，可得知關鍵因素是法院最新認定機器取代人力是合法的經營決策。換句話說即是雇主若能證明「業務變更」且「無適當職缺安置」，法律立場是傾向於資方，且容許雇主進行人力調整。

這判決對勞工而言，將衍伸以下勞動議題：

- 1.職能單一者為高風險群，當專業核心太過單一，公司可證明AI技術已足以取代，公司即可合法表示無適合職位能安置你。
- 2.雇主的策略：彭博案凸顯企業如何透過長期的轉型計畫與整體部門裁撤，來建立法律上的「業務性質變更」證據。以致從法律層面判斷，這叫「經營轉型」而非惡意解雇。

○台灣政策保護傘

然而台灣保障勞動者權益的相關法律還是有的，立法院2025年12月23日三讀通過，2026年1月14日，總統正式公布並施行《人工智慧基本法》，要求避免AI侵害勞工權益、彌平技能落差，並

輔導AI失業者轉型。企業引入AI須遵守勞基法解僱規定。

○國際借鏡經驗

2024年歐盟公告通過的人工智慧法案（AI Act），主要在規範AI系統的開發、銷售和使用，以確保其安全、透明和符合基本人權。歐洲工會主張雇主須讓工會參與AI決策，並禁止非工作相關資料處理。2024年美國勞工部發布「人工智慧及勞工福祉：開發人員與雇主的原則暨最佳實務」公告文件，為雇主和員工創造雙贏，八項原則內提及保護勞工和就業權利：雇主使用AI系統時，除應保障其健康與安全外，不得侵犯或損害勞工的組織權、法定工資和工時等權利。

○AI時代的勞資關係再定位

身處科技轉型時代，勞工權益面臨導入AI、自動化取代、機器人代理等挑戰，惟透過政府法規強化、自我精進技能等來因應。前述案例顯見，單一技能可被AI科技複製取代，亦即勞工的競爭優勢應聚焦於難以取代之領域，例如：複雜程度高的判斷及決策力、溝通與同理心、提問和整合能力。換言之，我們應將AI科技視為輔助決策的工具，最終勞工能力的提升來自於如何善用駕馭這些工具，從中判斷解讀資料並轉化為個人競爭力。長期而言，在AI科技持續發展之下，勢必重新檢視勞資關係的再定位。

天車甘苦心

文／天車人

在中鋼的一貫作業鋼鐵廠環境裡，天車就像是黏在廠房上鋼鐵巨獸，在廠房上日夜穿梭，有的輸送三百多噸鋼水、有的將鋼胚與鋼捲從這一端往另一端輸送。對不懂天車的人而言，它不過是輸送設備，但對我們天車維修人員來說，它卻是整座工廠的主角，只要天車一停，所有輸送如血管阻塞般停滯，整座工廠瞬間停擺，因此使得我們天車維修人員的責任，如高山壓在肩膀上般沉重。

剛開始接觸時，認為不過是馬達吊東西而已。殊不知現今天車已是一門結合機械與自動化與安全管理的專業機械。天車大到橫跨整座廠房，高度三十米以上、有的甚至超過百米，維修時就得背著工具袋一步一步克服地心引力的擁抱往目標前進。冬天時，爐頂天車上的風如墾丁龍磐公園的強風，需要一手扶著頭盔、一手扶著欄杆。夏天就感動了，高溫浸潤吸熱的廠房，身體的汗水淹沒了眼鏡，工作褲滴汗滴到可以擰出水，渣場的高溫鋼渣如親密朋友般隨侍在旁。所有的一切一切，會讓我們一開始卻步難以適應，但久而久之，竟成我們每日生活的調味。

天車構造大而且複雜，單是控制用電氣室就有南北兩間，每一間約有10個盤體，每個盤體有無數個零件。馬達提供吊運與移

動，齒輪箱負責扭力調整，鋼索纏繞在捲筒上，透過滑輪將物件吊起；煞車系統最重要，有的天車還標配兩套煞車，確保在任何緊急狀況下能立即煞停；電控盤內變頻機與接觸器，精準控制行走與升降。每個零件，都是安全環節中的一環，只要其中一個環節鬆動，後果難以想像。

印象最深的一次故障，發生在深夜接近凌晨時分。煉鋼產線正在全速運轉，突然發生渣爆，渣爆的力量衝擊噴出，天車導電軌瞬間化為彎曲棒棒糖，全場立刻跳電停止生產。所有弟兄出動維修，拉著一條條粗大電纜到另一邊接電，導電軌切除一段再安裝一段，一段完成再一段，慢慢建立新的導電軌。從白晝到黑夜再到白晝，我們的汗水都流乾了，眼睛都張不開了，廠房走道到處都是躺著暫時休息的弟兄。電終於來了，天車動起來，那一刻的成就感，真是無法用言語形容。

維修天車是挑戰體力的活，單單搬動沉重馬達，拆卸因環境腐蝕卡死的螺栓、在侷限空間換接觸器，都要長時間維持不自然姿勢，肩膀與雙手常常痠痛不已，但更大的壓力來自心理層面，天車吊掛安全最重要，每次維修與保養不能抱著差不多這樣就好的心態，紮實的做好每一項保養、量測，任何一項疏忽，都可能在未來某一天發生事故。

有時產線為了趕訂單，希望我們縮短保養時間，但身為維修人員，我們必須堅持原則、不妥協。記得某次天車要保養換鋼索，產線大爆滿擠不出時間，我們多次告誡一定要換，可是產線一直讓我們等有空才換，結果隔天就出事了。現在我們也擬定方法，如果不更換，請產線簽名且負責。

最讓我感動的，是課內文化與同事間情誼，在高空作業時，同仁就是彼此依靠，遇到突發狀況，大家不分彼此，全力以赴，待工作完成後，大家在休息室揶揄閒聊，談笑間把疲憊拋在腦後，這種工作情感文化，是常坐辦公室的人難以體會的。

回首多年來的辛酸甘苦，汗水與油污交織成金石記憶資料庫，高空的風聲與鋼鐵碰撞巨響聲，時時在耳際縈繞。因著這份工作教會我謹慎與堅持，也教會我在壓力中滿足成就。當我每次站在天車上，俯瞰整個廠房，看見天車沿著軌道平穩運作，心中都會油然升起一股踏實感，那是屬於維修人的驕傲。相信將來退休離開這片屬於我最熟悉的廠房後，天車滑行身影與巨響，仍將永遠烙印在我記憶深處。因為那段在鋼鐵廠維修天車的歲月，苦多於甜，而顯得彌足珍貴。回首頂睥睨，髮白拭目迷，朝晚星流逝，一生中鋼平。



發揮 善的種子

文 / 李聰敏

前言

「善的種子」，顧名思義，從文意正面而言，在良善的基礎下，有計劃的進行繁衍、迅速傳遞，最終必能達到預期的目標。在傳遞的過程中，難免遭遇挫折，此時切莫灰心喪志；若半途而廢，則功虧一簣，再回頭晚矣！

具備善的種子之要件

人為什麼不開心，因為倒楣的事不斷出現。活在當下，逆來順受，才是破解不快樂的關鍵。依筆者淺見，提供下列六點建言與「中鋼勞工」刊物讀者共勉：

（一）合作與配合

物以類聚，鳥以群飛。從事任何行業，互相合作與互補很重要。腦力激盪之後，全力執行與配合，將收到事半功倍之效。



（二）內涵與專業

內涵是知識的寶庫，養分之儲存所。充實自己的知識與能見度是不二法門。專業是邁向事業成功之墊腳石，專業良窳，消費者的眼睛是雪亮的，吃虧一簣，不會再重蹈覆轍。

（三）向善與守法：

人心向善與遵守法律規範若能實踐，在國際舞台上必能佔有一席之地，國防安全、經濟繁榮、政治安定、社會和諧是眾所企盼的目標，人心不做惡將可增強心理滿足感，減少焦慮，提升身心健康與免疫力。人際關係和睦相處、不自負，情緒改善之後，都會產生強大正能量，給人間帶來無形的溫暖。

（四）壓力與情緒

壓力是指當個體遇到挑戰、環境變差、威脅不斷出現，自己能力無法應付。情緒是指人類生活中無法避免之喜、怒、哀、樂、憂、懼等心理情況，是我們受到異常刺激所體驗到各種不同的身體感覺。當負面情緒來臨時應適時紓解，以免損及身心健康。

（五）堅持與努力

從事任何工作，認為對的就要排除眾議，只要邏輯正確不偏袒，不經一番寒徹骨；怎得梅花撲鼻香。不斷提醒鞭策自己，成功在望，加油吧！

（六）謙卑與奉獻

謙卑是一種為人謙虛、禮賢下士、面帶微笑、態度從容、不狂妄自大，自身條件差也不自卑，雖身居高位，也能放下身段，服務廣大人群為己任，造就好人緣。

奉獻是一種有形與無形的美德；有形方面如金錢、財務，無形方面如時間、精神，謙虛與奉獻二者兼備，如果有「政治野心」的話，在因緣際會下，形成「明日之星」將不遠矣！

後語

由於道德日漸淪喪，為了改善社會不良風氣，作者野人獻曝，謹擬提供上述六點建言，發揮善的種子，繼續傳承下去是盼。



白鷺鷥嬉戲

文・攝影／鄭培業

白鷺鷥在臺灣是指鷺科中，多種白顏色的水鳥，我們所看到的有小白鷺鷥、中白鷺鷥、大白鷺鷥，還有很多容易讓人們混亂的黃頭鷺鷥等等，五花八門，類似臺灣多元社會的融合。牠們腿長、嘴長，雪白全身，在水田、湖泊的水域，十分的醒目，相當的耀眼，是攝鳥人士十分討好入鏡的寵物。

白鷺鷥常見於農村田埂魚塢，牠們喜食魚、蛙、昆蟲，優雅行動，很得攝影師喜愛，小白鷺鷥是黑嘴、黃腳趾，黃頭鷺鷥則嘴黃、腳黑，最喜歡在旱田或牛隻旁覓食。

白鷺鷥性喜群居，不喜獨居，這跟人類因年齡層群居觀念差異，漸自變成獨居人士十分不同。屏東縣東港鎮由林邊方向要進入東港市區一處公共墳墓場地，聚集一大群的白鷺鷥家族，後來氣候的變遷，整群白鷺鷥家族也不知移往何處，留下入鏡嬉戲的甜蜜回憶了。



大自然與人

文 / 仰華

城市中的風雨 星子般的燈光

把天空的烏雲 星星都小看

暗夜之下的寧靜

之上隱藏的雷電

乍然劃開

大自然不分人類你我

壓抑到要爆發的前奏

善待他人與自然的和諧之曲

不能一年只唱一次

需每天吟詠才行



《木刻》

文 / 胖丁

我在無聲的木頭裡，

刻出風的紋路、山的脊骨，

每一次的削去，

都是心緒的悄然舒展。

每一道刻痕都有自己故事，

靜靜落下的木屑如雪，

也讓想像有個停泊的去處。

當紋理讓形象成形，

在光與影之間，

瞬間將化作永恆。

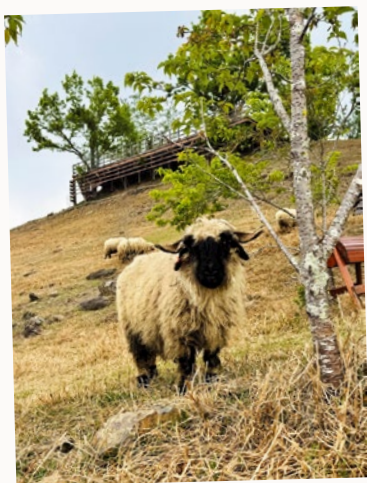


留聲機

文·攝影 / 田謐

留聲機轉動著旋律
歌詞裡又回到了家鄉
思念很長
心卻一樣
停在遠方

愛你呀 無邊啊
真心啊 去流浪
愛你想你 不可能忘
在愛情裡 你是贏家
我是傻瓜 傻瓜



風在山上放牧

文·攝影 / 丁滿

風在山上放牧，雲低走過草地。
羊群不急著前行，卻著急湊近人們手中的飼料。
時間變得很輕，像被風輕輕托住，
人在山坡上停下，把城市留在遠方，
心也跟著慢下來，把自己交給這片風，
也讓呼吸回到原來的節奏。

南鯤鯓王爺廟

文・攝影 / 莊文章



階梯向上

龍在石上甦醒

屋脊接住一束光

像有人剛剛說完願望

紅柱撐著時間

一層一層把人間抬高

我站在下面不說話

風替我翻動香火的意思

吉隆坡雙峰塔

文・攝影 / 森軒

雙峰塔作為世界最高的雙塔建築，
矗立於吉隆坡之巔，
承載馬來西亞的民族榮耀，
光芒直指天際。



50D 大物車

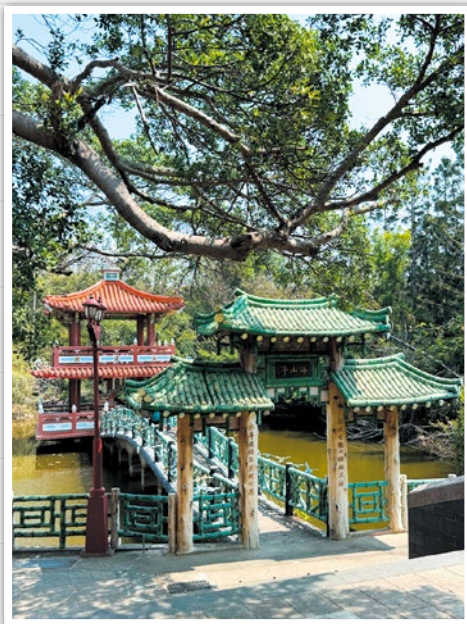
文·攝影 / 遊龍

50D大物車是全台僅有的
唯一大物車，功成身退後
在屏東縣潮州鎮鐵道文物
館供人參觀，十分深具歷
史的意義。



紅與綠

文·攝影 / 莊文章



樹枝低垂
像一段還沒說完的句子
光從葉縫跌落

在屋簷上碎成時間
綠瓦靜著
把歲月一層一層覆好

不讓誰看見底色
橋彎著腰替水說話
卻一句也沒有被聽懂

紅與綠對望
像兩種心事
隔著一池不肯流動的午後

而我站在門前
只是路過
在這一刻

春天

文 / 卓祉妤(國中一年級)

提起春天，你會想到什麼呢？每個人的春天都不一樣。有些人的春天是與好友來一場歡快的聚餐；有些人的春天就像是聽了一篇耐人尋味的故事；而有些人則是在花香和鳥叫聲的包圍下度過。那麼我的春天呢？對我而言，春天的天氣不會像夏天一樣炎熱，也不像冬天冷到讓人直發抖，是一年中最適宜人的季節。



每逢這樣舒適的季節，我們家都會安排一趟出遊。每年去的地點都不相同，但問起哪次的經歷最有趣，在我腦海中馬上浮現的就是一年前和家人去日本旅行了。現在回想起來，那時候的冬天還剛過去不久，空氣中還帶點濕冷的感覺。雖然天氣微涼，但行人道兩旁的櫻花樹已經悄然綻放，粉白色的花瓣一片片落下，為行人道點綴上色彩，添加幾分浪漫氣息，就像春天在輕輕說著：「我快要到來了！」只要我們全家一起出遊，那便會像是幼稚園小朋友發現一座新的「秘密基地」，又吵又興奮。爸爸會負責說笑話，是炒熱氣氛擔當；妹妹蹦蹦跳跳地拿著新買的雨傘向我炫耀；而媽媽則用相機記錄下我們搞笑的這一刻。

不過，在旅行途中也發生了一些不太愉快的事情。在旅程來到第二天時，我們搭計程車準備前往環球影城，沒想到開車的司機竟偷偷摸摸地繞了遠路，導致車費比原本預期的超出了很多。事後司機還裝作聽不懂手機翻譯，任誰心裡都會很不是滋味。但冷靜下來和媽媽討論後，媽媽露出笑容說：「難得一家四口旅行，事情就先擺在一旁，等一下還得帶著愉快的心情去大玩特玩呢！」聽到這番話，讓我原本不開心的情緒也慢慢放下，繼續享受接下來的行程。

春天是一個季節，更是一種心情。每次的旅行雖然都會遇到點小插曲，但我總覺得，只要與家人待在一起，好像什麼問題都能迎刃而解。春天是什麼？春天，或許就是感到生活中有種溫暖可貴的感覺；或許是眼前那一片亮麗風景；又或者是家人臉上那一抹無可取代的珍貴笑容。



我的姊姊

文 / 綺綺(國小四年級)

我的姊姊有著一頭烏黑的長髮，披散在腦後，有著一雙水汪汪的大眼睛，還會穿著一身華麗的衣裳，令人走過去都會多看幾眼呢！

我的姊姊總是處處為他人著想，有一次我們全家一起出去玩，爸爸和媽媽讓我和姊姊一起選要玩羽毛球還是桌遊。我非常想玩羽毛球，也一直和爸爸、媽媽吵著一定要讓我玩到它，而相反的，姊姊卻想要玩桌遊。在我和姊姊誰也不讓誰時，卻發生了一件讓我料想不到的事。就是姊姊竟然主動退讓，說：「好啦！好啦！就和妹妹玩羽毛球吧！雖然她一臉心不甘情不願，但不管怎樣，我還是很驚訝的！平時個性強硬、主動爭取機會的姊姊，今天怎麼會變得如此溫柔體貼呢？這次的事件讓我腦海裡頓時充滿了幾千個問號！不過我很慶幸能擁有一個這麼會關心人的好姊姊。

還有一次因為爸爸、媽媽都有一些事情而無法到安親班來接我回家，而姊姊剛好可以帶我，因此媽媽就拜託姊姊來接我回家。但是因為那個禮拜剛好是期末，所以書包很重！我一直吵說：「書包好重喔！姊姊能不能幫我拿？而且爸爸、媽媽不是早上已經說好要來接我回家了嗎？爸爸媽媽說話不算話啦！我要回去安親班」這句話在回家路上的重複了三百多遍，但姊姊不但沒罵我，還一直安慰我！令我相當驚訝！平時和姊姊說這些話她都會生氣的，今天怎麼……

有了這個處處讓著我的姊姊，讓我的生活變得多彩多姿！我想和媽咪、爸爸說：「謝謝你們讓我出生在這個家，讓我有這麼好的姊姊，我也想跟姊姊說：『謝謝你！處處讓著我』」還陪我玩，更在我無助時幫助我、安慰我和鼓勵我。我愛你！



鈕扣號的海上探險

圖 / 李奕欣(國小三年級)



珍珠耳環女孩

圖 / 宸希(國小一年級)



池塘的青蛙

圖 / 莘滢(小學一年級)



美麗的花朵

圖 / 宇婕(國小四年級)



意外險

	廠商	服務時間	分機
團體傷害意外險	台灣人壽	總部B1每週二	14:00~16:00
定期壽險		工會二樓 週一、三、五	#6549
醫療險			
旅平險			

產險

	服務時間	廠商	分機	免費道路救援專線
汽機車險	總部B1每週二 14:00~16:00 週一至週五 07:30~11:30 (工會2F) 12:30~16:30	新光產險	#3986	汽車 0800-667-866
旅平險				機車 0800-212-551
住火險		第一產險	#6821	汽機車 0800-288-068
(工會2F)				

諮詢

	服務時間	單位	預約直達路徑
法律諮詢線上預約 (工會2F)	週一 13:30~16:10	謝旻吟律師	ULO2 或 行動辦公室 EZoMe
	週三 08:50~11:30	許毓民律師	
	總部B1第二週週五 08:50~11:10	林莅薰律師	
土地與不動產代書諮詢線上預約	週三 13:30~15:50	陳永福地政士	

其他

	服務時間	廠商	分機
生命禮儀服務	週四 13:30~16:30	聯詠生命禮儀	#6549
電信 服務	工會(2F)	遠傳電信	#6549
	總部(集團會館1F)		



住院慰問金申請



直達路徑：ULAA

請提供：☒ 住院診斷證明(正本) 請加註職工編號公文傳遞至工會
分機：3561

死亡慰問金申請



直達路徑：ULAA

請提供：☒ 死亡證明(正本)或 ☒ 除戶影本擇一
請加註職工編號公文傳遞至工會
分機：3561

調解申請



直達路徑：AQJF

填妥申請書後請EIP email至960005(職工編號)
分機：3561

婚嫁喜事禮金申請



直達路徑：AHBL

請提供：
☒ 喜帖 ☒ 戶口名簿(不可省略結婚記事)
分機：5510

喪禮致意申請作業



直達路徑：AHBM
分機：5510

工會會員子女獎學金申請



直達路徑：ULE3

請直接上傳：☒ 成績單(百分制成績單)
分機：3561

工會法律/地政諮詢預約



直達路徑：ULO2
分機：3561

《中鋼勞工》月刊訂閱數量變更



請小組長EIP mail至137521(職工編號)
標題：月刊本數變更
加註：組別、分機、欲變更本數

● 好康報報團購資訊 ●

☎ 分機：2071

【奇美食品】中秋禮盒 優惠

📅 訂單截止：即日起~115/9/30

- 發放時間：出貨工作日7天(不含假日)
- 發放方式：宅配 ■ 付款方式：貨到付款
- 宅配滿額免運須知（單一指定點）

☆ 冷凍210元/件，常溫160元/件，
單溫層滿額2,000元，免運寄送
☆ 宅配一律採貨到付款+30元黑貓手續費

- ☑ 月曜雅藏菓酥午茶 中秋禮盒組 優惠價：\$1,100元
- ☑ 穹頂藝饗-中秋節禮盒 優惠價：\$1,100元
- ☑ 鳳梨酥禮盒50G 12入 優惠價：\$500元
- ☑ 金黃百香果酥40G 10入 優惠價：\$420元



訂購請掃描
QR code 填
寫表單訂購

【富山淨水】淨水器 優惠

📅 訂單截止：即日起~115/9/30

- 詳細方案請詳閱「連結表單」
- 填寫表單即有 專人預約為您服務

☆ 另到門市試飲購買任一品牌淨水器，均可享有現場中鋼之友獨有滿萬元再折\$500元優惠，依此類推滿兩萬再折\$1,000元

- ☑ Brita GR1000直輸機淨水器 優惠價：\$15,800元
- ☑ 3M Aqua Pure淨水器 優惠價：\$27,800元
- ☑ 3M HFRO直出式淨水器 優惠價：\$13,800元



訂購請掃描
QR code 填
寫表單訂購

【Chatlock電子鎖】系列優惠

📅 訂單截止：即日起~115/9/30

Chatlock將「回家」這件事，轉化為前所未有的自然、流暢。
秉持「讓鑰匙的存在更加自由與安全」

- 詳細方案請詳閱「連結表單」
- 填寫表單即有 專人預約為您服務

- ☑ Chatlock AI99掌靜脈電子鎖 優惠價：\$37,800元
- ☑ Chatlock A90掌靜脈電子鎖 優惠價：\$28,800元



訂購請掃描
QR code 填
寫表單訂購



中鋼企業工會粉絲團
LABOR UNION OF CHINA STEEL



中鋼企業工會網站，
歡迎查閱《中鋼勞工》電子版月刊。

京都下鴨神社

文・攝影 / 森軒

被賀茂御祖神社是京都最古老的神社之一，也被稱為下鴨神社，靜靜佇立在千年森林「糺之森」之中。

白雪覆滿枝頭，映得朱紅鳥居格外鮮明。雪落無聲，也讓整座神社多了一份離塵世的靜謐。



發行人：楊乙記
總編輯：李澄瑛
編輯委員：高裕德、吳進崑、梁宸毓、郭暉堃、
方湘榕、施和佐、謝銘峰、葉哲男、
林昱辰、鄭嘉茵、陳彥豪、王煦、
邱家宏、黃子晏、李耀華、陳建堯
執行編輯：巴兆瑞
發行所：中國鋼鐵股份有限公司企業工會

地址：高雄市小港區中鋼路一號
http://www.cscunion.org.tw
E-mail: cscunion@mail.csc.com.tw
電話：07-8021111-6544
傳真：07-8031433
美編印刷：天晴文化事業
地址：台南市安平區健康路三段326號
電話：06-2933266(代表號)



使用智慧型手機QR
Code對準條碼，即可
進入中鋼工會網站查
閱電子版月刊。